

## Ausgangssituation / Problemstellung

- Zunehmend fehlen geeignete Bewerber für Stellen, wie z.B. Berufskraftfahrer, Lagerfachkräfte und Disponenten.
- Bei kurzfristigen Bedarfen und Auftragsspitzen gibt es wenige qualifizierte Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt, die kurzfristig verfügbar sind.
- Problem der Arbeitsgenehmigung bei Bewerbern aus Nicht-EU-Staaten.
- Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz ist keine wirkliche Erleichterung.
- Sprachbarriere bei Arbeitskräften aus dem Ausland müssen erst beseitigt werden.



## Unsere Lösung

- Im Jahre 2015 gründeten wir die „Seifert Personal Service GmbH“ mit mittlerweile fünf Standorten in Deutschland. Im Jahre 2018 wurde eine Tochtergesellschaft in Zagreb gegründet, welche schwerpunktmäßig in den Balkanländern Fachkräfte für die Seifert-Gruppe und externen Kunden rekrutiert.
- Die SPS Grupa d.o.o., ein reines Rekrutierungsbüro mit vier Mitarbeitern vor Ort in Zagreb, beschafft kurzfristig und flexibel überwiegend Fachkräfte, die hinreichende Deutschkenntnisse vorweisen können. Zusätzlich bieten wir wöchentliche Sprachkurse für die Mitarbeiter mit geringen Sprachkenntnissen an.
- Vor allem bei den Lagerfachkräften und Berufskraftfahrern, konnten wir sehr gute Erfahrungen mit den Mitarbeitern aus den Balkanländern sammeln.
- Ein weiterer Vorteil einer eigenen Zeitarbeitsfirma ist die Planbarkeit und der Einsatz von Mitarbeitern, die das Unternehmen bereits aus vorherigen Ressourcenengpässen kennen.

→ Darüber hinaus erhöhen wir unsere Ausbildungsquoten, um mehr eigene Fachkräfte aufzubauen und tragen somit aktiv dazu bei, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

## Kurzvorstellung der Seifert Logistics Group



Gründung: 1947



Mehr als 2.000  
Mitarbeiter



Branchen:

- Automotive
- Papier
- Chemie
- Baustoffe
- Konsumgüter
- Pharma



46 Standorte



Dienstleistungen:

- Spedition
- Kontraktlogistik
- Silo- und Tankinnenreinigung

