Continental
The Future in Motion

Forum Automobillogistik

Fast Forward 2030 @ Continental

FORUM AUTOMOBILLOGISTIK

Continental Corporation

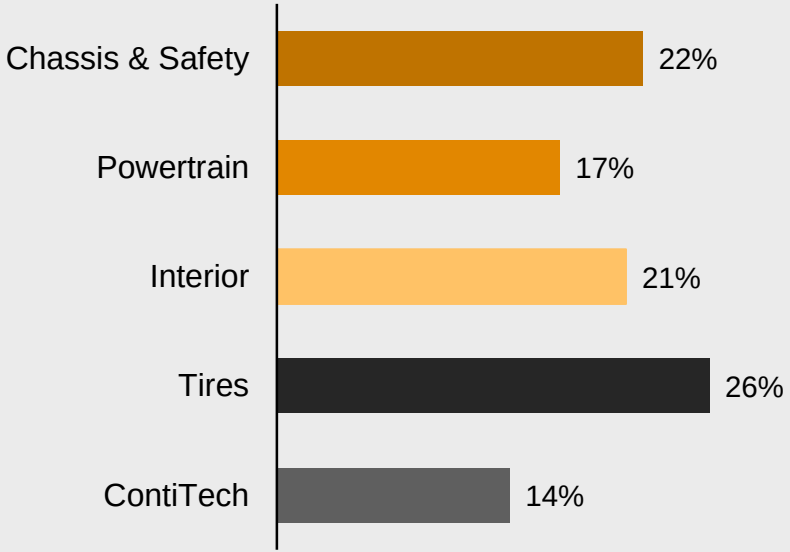
Overview of 2018

€44.4 billion
Sales

243.226
Employees

544 sites*
in 60 countries
* Since 1871 with headquarters in Hanover, Germany

Sales by division in %



Status: Dec. 31, 2018

Continental Group
Five Strong Business Areas

Autonomous Mobility and Safety (AMS)	Vehicle Networking and Information (VNI)	Tires	ContiTech	Vitesco Technologies
Advanced Driver Assistance Systems (ADAS)	Connected Car Networking (CCN)	Commercial Vehicle Tires	Air Spring Systems (AS)	Contract Manufacturing (CM)
Hydraulic Brake Systems (HBS)	Human Machine Interface (HMI)	Original Equipment PLT	Conveyor Belt Group (CBG)	Engine and Drivetrain Systems (E&DS)
Passive Safety and Sensorics (PSS)	Commercial Vehicles and Services (CVS)	Replacement APAC PLT	Industrial Fluid Solutions (IFS)	Hybrid Electric Vehicle (HEV)
Vehicle Dynamics (VED)		Replacement EMEA PLT	Mobile Fluid Systems (MFS)	Powertrain Components (PTC)
		Replacement the Americas PLT	Power Transmission Group (PTG)	
		Two Wheel Tires	Surface Solutions (SSL)	
			Vibration Control (VC)	

SCM @ Continental

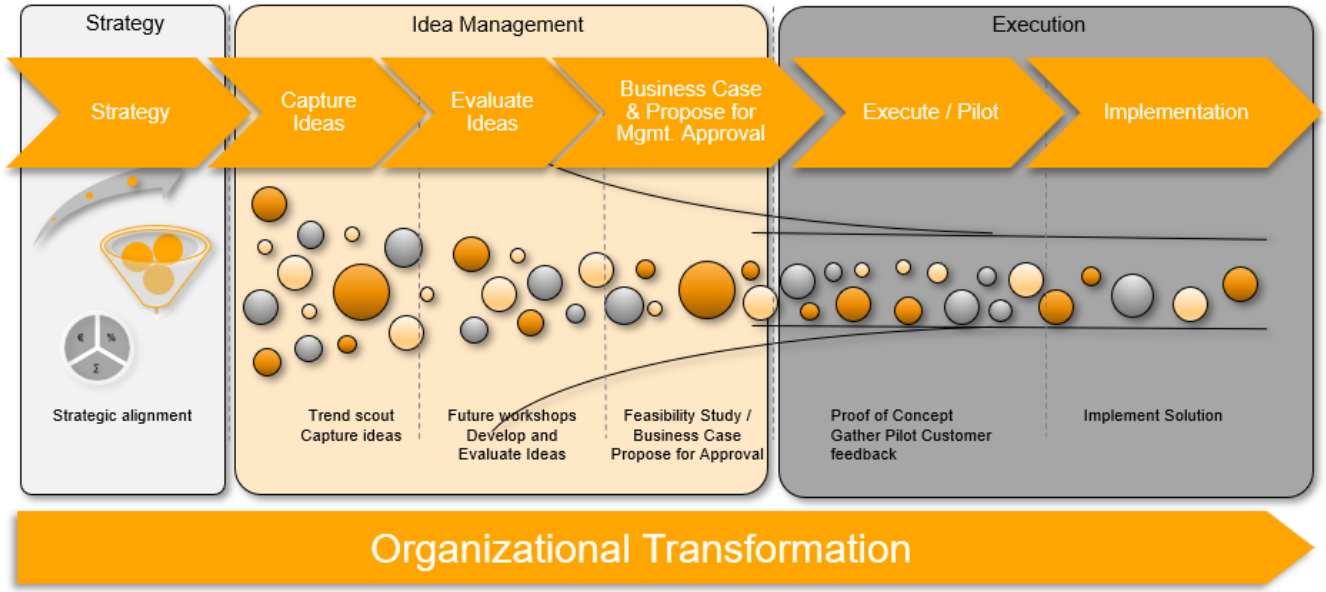
SCM complexity within Continental Automotive

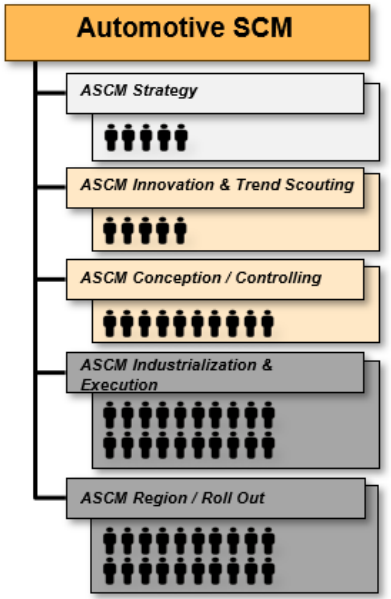
11 Business Units
and **2,3 Billion pieces**
to more than **800 customers**
Therefore more than **150 Billion pieces** purchased
from more than **5,700 suppliers**
More than **4 Million** good receipt
postings handled in more than
25 ERP systems
due Merger & Acquisition

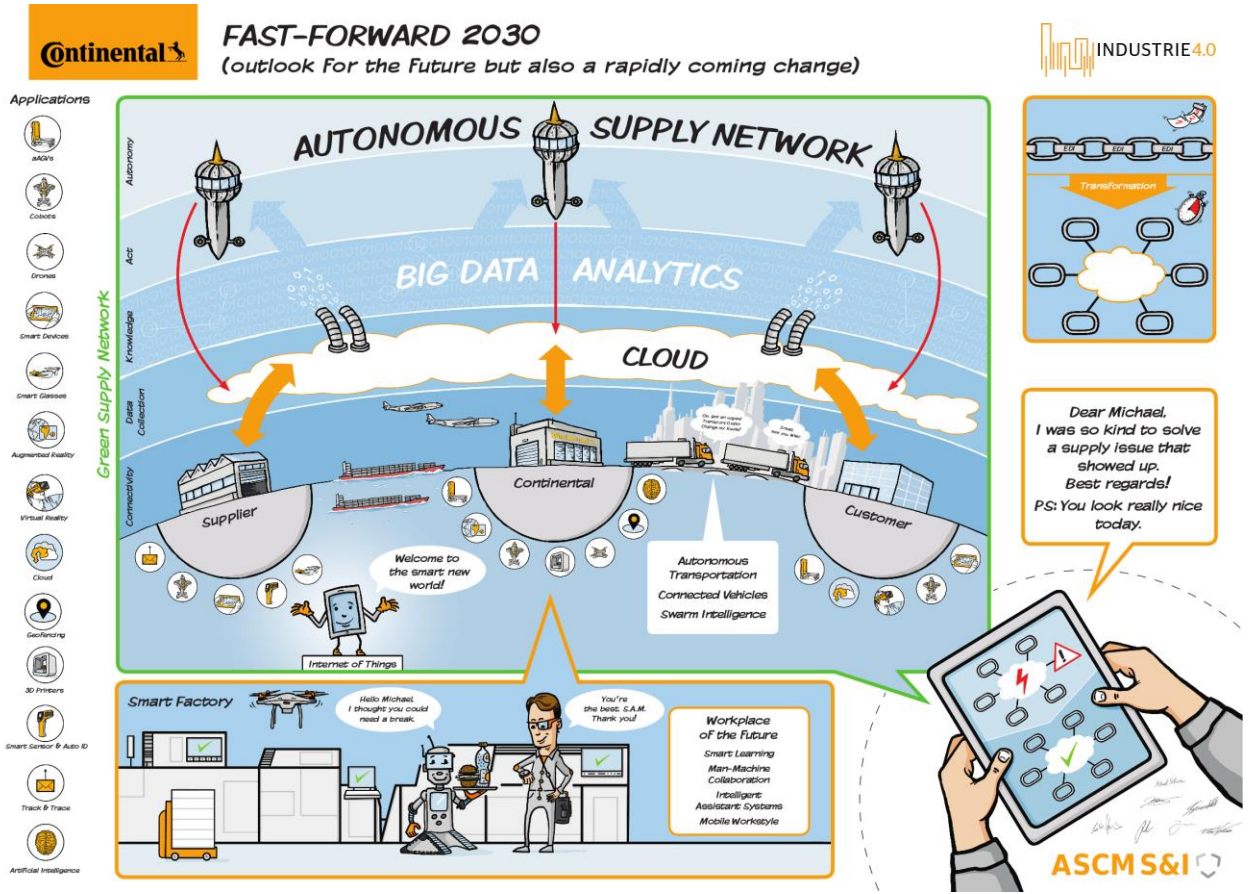
Status: Dec. 31, 2018

Industrie 4.0 @ Continental

Organization follows innovation process

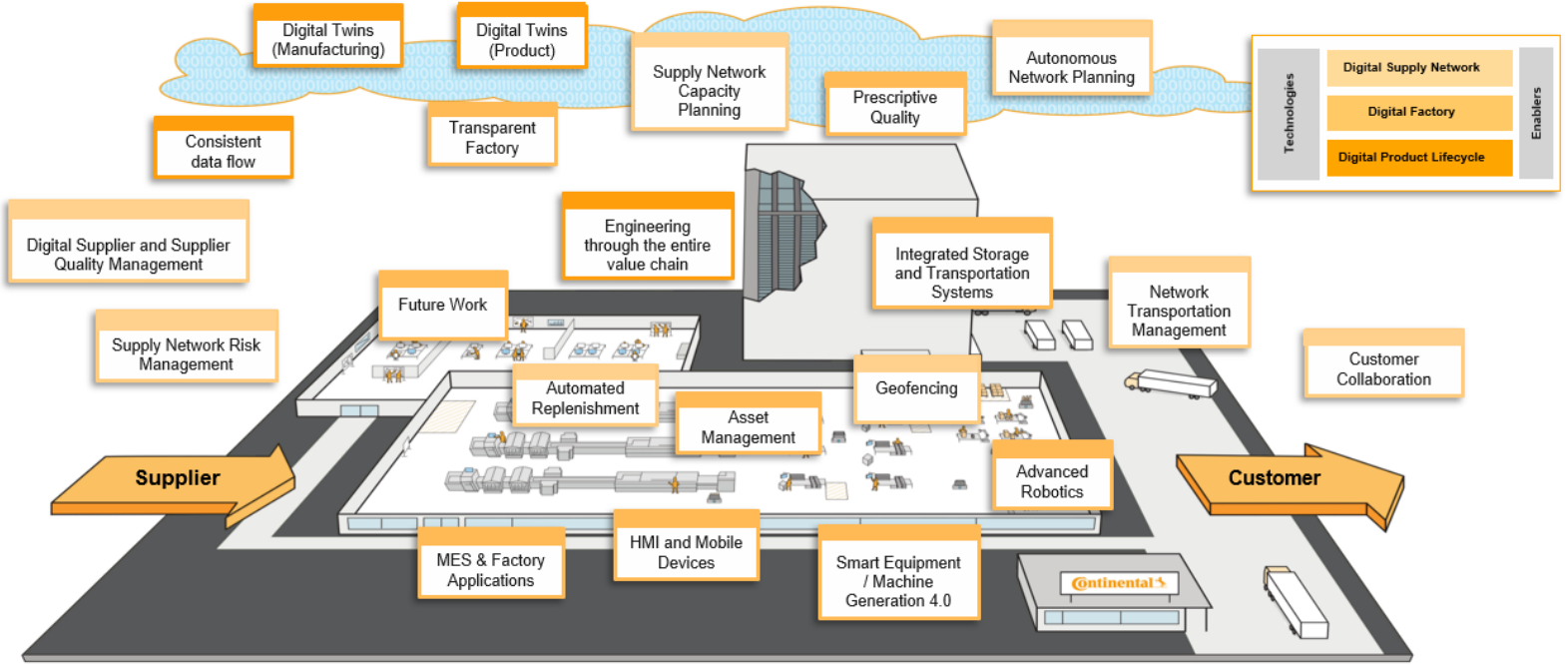





FAST-FORWARD 2030
(outlook For the Future but also a rapidly coming change)
INDUSTRIE4.0
Applications
AUTONOMOUS SUPPLY NETWORK
BIG DATA ANALYTICS
CLOUD
Green Supply Network
Autonomy
Act
Knowledge
Data Collection
Connectivity
Supplier
Continental
Customer
Welcome to the smart new world!
Internet of Things
Autonomous Transportation
Connected Vehicles
Swarm Intelligence
TransFormation
Dear Michael,
I was so kind to solve a supply issue that showed up.
Best regards!
PS: You look really nice today.
Smart Factory
Hello Michael, I thought you could need a break.
You're the best, S.A.M. Thank you!
Workplace of the future
Smart Learning
Man-Machine Collaboration
Intelligent Assistant Systems
Mobile Workstyle
ASCM S&I

Industrie 4.0 @ Continental

Holistic approach to realize a smart Supply Chain



Industrie 4.0 @ Continental

Including all employees in our transformation

This is how we tackle the changes

We develop our people into new **job profiles** and bring them on board with **trainings** that suit different user groups.

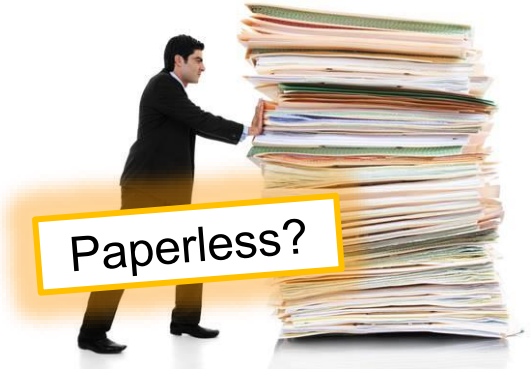
„Thank god it‘s Monday“

KNOWLEDGE SHARING
DOJO
BLENDED LEARNING
HANDS-ON
ONLINE TRAINING
CLASSROOM
VIDEO
E-LEARNING
CONTINENTAL ACADEMY
PRACTICAL
VOCATIONAL EDUCATION

Industrie 4.0 @ Plant Karben

Transformation YES... but how?

What prevents us Karben to become excellent?



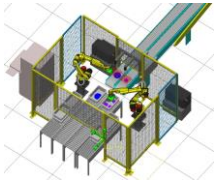
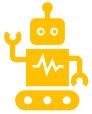
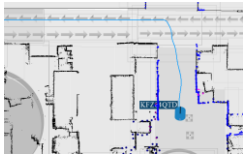
- Additional handling related to storage capacity issues
- High degree of manual processes with too many touchpoints
- Low digital transparency

Industrie 4.0 @ Plant Karben

Ambitious vision to implement “HighTech Logistics”

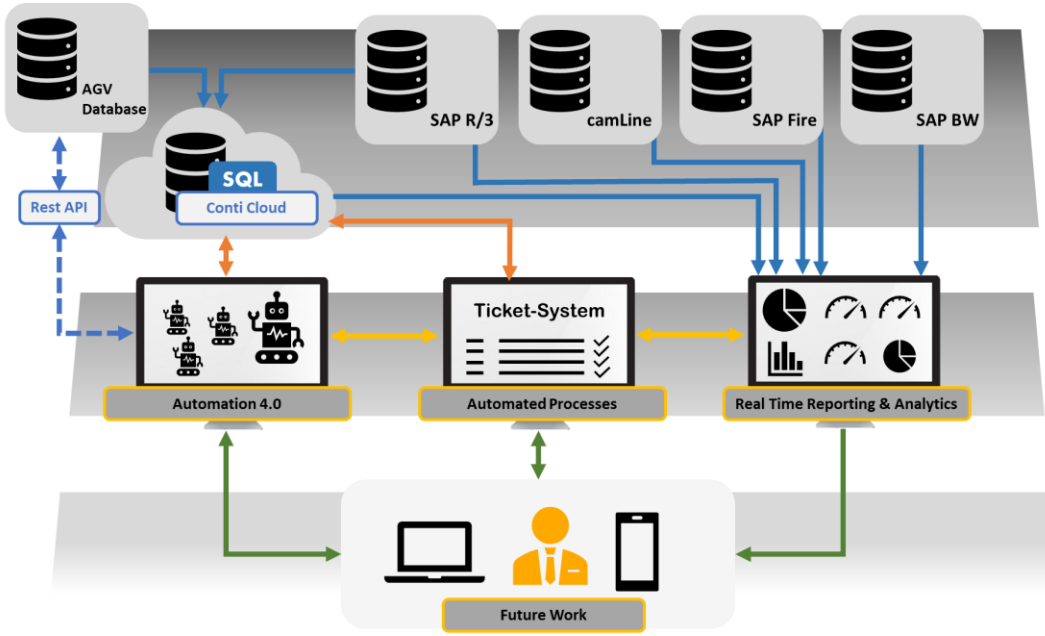
- „I4.0 @Karben“ department border crossing commitments
- Creating innovation diversity to stay “Forever Young”
- Efficient, automatic and transparent communication
- Open feedback culture and collective Leadership
- Future employee initiatives to handle the future
- Digital twins, real time deviation management

Industrie 4.0 @ Plant Karben
Transformation Packages

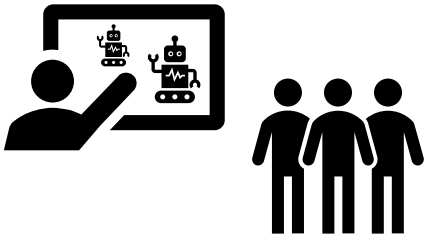
HighTech Transformation Package 1 **Incoming Automation** 	HighTech Transformation Package 2 **Future SCM Layout**
HighTech Transformation Package 3 **aAGV Stragegy**  	HighTech Transformation Package 4 **Business Intelligence Strategy**

Industrie 4.0 @ Plant Karben

HighTech Mannschaft Karben – Digital Factory Foundation



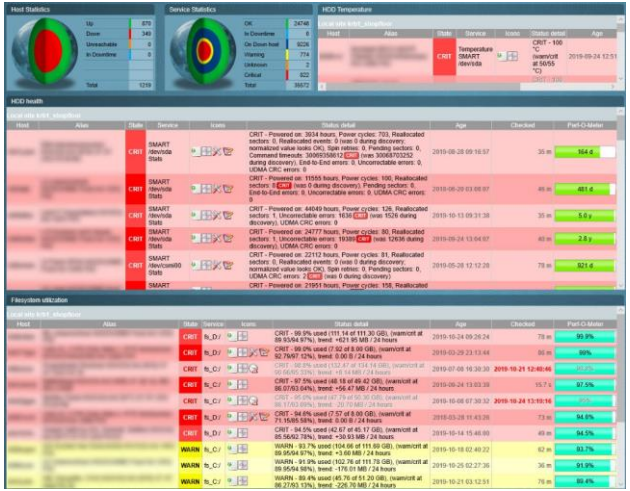
- Foundation Area's
  - Automation 4.0
  - Automated Processes
  - Real Time Analytics and Reporting
  - Future Work Development
- Collective Leadership Excellence
- Empower our people by Multiskilling



Industrie 4.0 @ Plant Karben

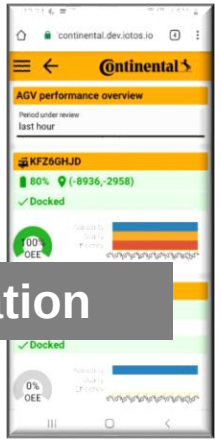
HighTech

Cyber Security



Artificial Intelligence

Digitalization



Industrie 4.0 @ Plant Karben

Leadership follows innovation process

- **Skip Level Meetings „Frühstück mit dem Chef“**
- **Road to Awareness**
- **SCM Forum**

Continental
The Future in Motion

HighTech Mannschaft Karben

Unsere Vision

Gemeinsam schaffen wir mit Kompetenz und Flexibilität herausragende Produkte für die Welt von morgen.

Unsere Mission

HighTech
Wir sehen Digitalisierung und künstliche Intelligenz als Antrieb zu wachsen und geben unser Wissen sowie unsere langjährige Erfahrung gerne an Dritte weiter.

Mannschaft
Führung und Coaching beginnt bei jedem Einzelnen von uns, wir leben unsere Vorbildfunktion und bauen auf Vertrauen und Wertschätzung. Durch eine offene und klare Kommunikation fordern und fördern wir eine aktive Feedbackkultur in alle Richtungen.

Karben
Unser Standort zeichnet sich auch übermorgen durch hohes Qualitätsbewusstsein, stetige Verbesserung, Innovationskraft und Produktivität aus.

A CEP HUB1 KRB

Continental
The Future in Motion

HighTech Mannschaft Karben

Unsere Führungsstrategie

Mannschaft
Führung und Coaching beginnt bei jedem Einzelnen von uns, wir leben unsere Vorbildfunktion und bauen auf Vertrauen und Wertschätzung. Durch eine offene und klare Kommunikation fordern und fördern wir eine aktive Feedbackkultur in alle Richtungen.

Verantwortung übernehmen
Die Qualität des Miteinanders steht für uns alle in Karben an erster Stelle. Wir machen dies gemeinsam durch unser eigenes Führungsverhalten glaubhaft. Dabei versteht sich jeder Einzelne als Führungskraft für sich selbst. Wir handeln alle vorbildlich und übernehmen Verantwortung, um unsere Kultur für ein qualitativ hochwertiges Führungsverständnis im Sinne von HighTech Mannschaft Karben zu entwickeln.

Transparenz
Mit Hilfe einer offenen und wertschätzenden Feedback-Kultur erzielen wir für unsere Mannschaft kontinuierlich Fortschritte, die für jeden nachvollziehbar sind. Transparente Kommunikation ermöglicht am gesamten Standort kluge Entscheidungen.

Umsetzungsdisziplin
Mit unserer Führungskultur schaffen wir gemeinsam Werte und leben sie verbindlich. Jeder Einzelne der Mannschaft Karben ist für das Einhalten der Regeln des Miteinanders verantwortlich. Damit schaffen wir alle gemeinsam eine nachhaltige, wertbildende Kultur.

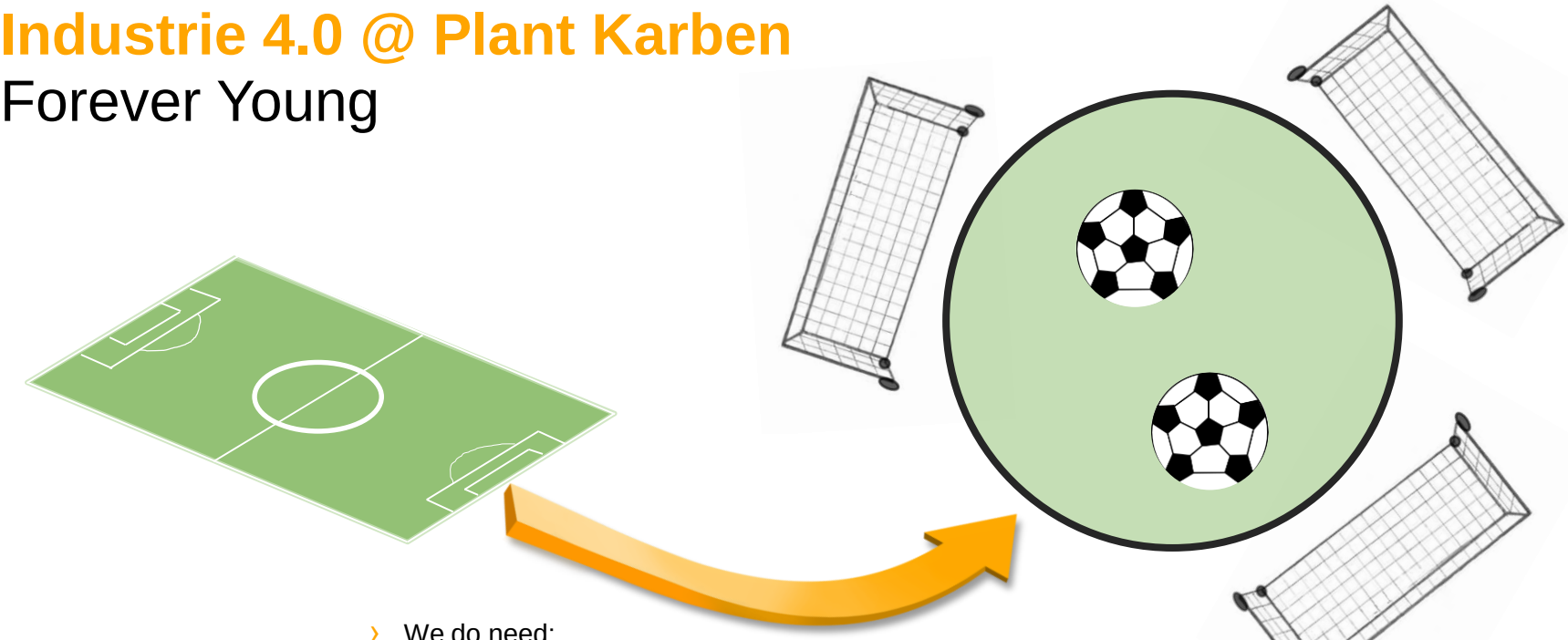
Yokoten
Unsere Mannschaft lebt eine aktive Feedbackkultur und jeder Einzelne profitiert davon. Teil einer lernenden Organisation zu sein. Ein offenes Miteinander mit Fokus auf Kommunikation schafft ein selbstreflektierendes Verhalten.

Robustheit
Führung beginnt damit, dass wir die Erwartungen klar mitteilen und verstehen. Dabei reden wir miteinander und nicht übereinander. Jeder Einzelne weiß um seinen Beitrag in der Mannschaft - täglich.

A CEP HUB1 KRB

Industrie 4.0 @ Plant Karben

Forever Young



- We do need:
- … innovation diversity in our concepts to stay “Forever Young”
- … new skills in our resources to handle the future
- … digital twins to create real time transparency

*“**IMAGINATION**”*

gave us this picture

*“**VISION**”*

gave us the impulse to make the picture our own

* Robert Collier

Thank you
for your attention!