



Attraktive Arbeitswelten?

Warum Diversität für Unternehmen mehr ist als ein strategischer Wettbewerbsvorteil im War for Talents!



Unser Leistungsumfang

She4Her Leadership Consulting –

die Karriereberatung für weibliche Führungskräfte, die den nächsten Schritt in Richtung Unternehmensspitze nicht dem Zufall überlassen wollen.

She4Her Leadership Consulting –

unterstützt darüber hinaus Unternehmen bei der Entwicklung eigener Führungsfrauen mit maßgeschneiderten Karriereprogrammen sowie bei der Gewinnung & Rekrutierung von weiblichen Top-Talenten mit dem Ziel, Schlüssel- und Top-Management-Positionen von innen und außen nachhaltig mit mehr Frauen zu besetzen

Die Beraterin

- +.20 Jahre Personalberatung (Heidrick & Struggles, Amrop, Kienbaum) für CEO / Aufsichtsratsfunktionen
- +5 Jahre Organfunktion als Geschäftsführerin / Vorstandsvorsitzende sowie diverse Beiratstätigkeiten für NGOs / Bildungseinrichtungen
- Nominiert als beste Personalberaterin in der Technologiebranche WiWo (01/2014)
- Gekürt mit dem InspiringFifty Award auf der DLD-Veranstaltung der Burda-Gruppe 01/2019

WAS BRINGT MIR DIVERSITY?

People / Management/ Company



Mittel der Wahl: interne Förderung via Mentoring-Programme, bevor externe Rekrutierung!

PEOPLE

- Klares Bekenntnis zum Talent "Du bist ein Leistungsträger"
- Netzwerkbildung durch die Peer Group / Austausch über Unternehmensgrenzen/-hierarchien hinweg / Mitarbeiterbindung
- Sparring über einen fest definierten Zeitrahmen mit einem Top-Executive (Ratgeber / Türöffner / Coach)
- Klarer & verbindlicher Entwicklungsplan für das Talent

MANAGEMENT

- Chance auf einen echten Perspektivwechsel als Top-Führungskraft
- Wissens-/Know-how Transfer / Förderung von Veränderungsmanagement
- Stärke des Rollenverständnisses als Führungskraft "Vorbildfunktion"
- Hierarchiefreier Austausch mit diversen Stakeholdern (Kunde / Markt/ Partner / Mitarbeiter / Investoren) schafft Vertrauen in die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens

COMPANY

- Motivation & Bindungskraft an das Unternehmen nimmt zu
- Stärkung der Arbeitgebermarke
- Transparenz über Besetzungs- und Beförderungsprozesse steigt

ERFOLGSPARAMETER FÜR EIN EFFEKTIVES CROSS-MENTORING

» Matching-Prozess (Einbindung der Mentee/Mentorenpräferenz bei der Tandembildung)

» Kennlernen von Mentee & Mentor (reiner CV Shuffle reicht nicht aus!)

» Mentoring-Leitfaden mit klaren Regeln und ToDo's für Mentoren / Mentees

» Klare Beschreibung des Nominierungsprozesses mit Definition der Minimumkriterien
» Vorschlag durch HR / Nominierung muss durch das Top-Management erfolgen

STARs

» Touchpoints und verbindliche Events im Mentoringjahr

» Kommunikation nach innen & außen (Reason Why?)

» Einbindung des Programms in das Talent Management des Unternehmens

Der Schlüssel für den Weg ins Top-Management ist die Sichtbarmachung:

- (1) Soziale & klassische Medien
- (2) Gremienarbeit, z. B. Technologierat, Wirtschaftsrat, Verbandsarbeit
- (3) Gutes Netzwerk zu Beratern, WPs & PEs
- (4) Empfehlungen von Top-Managern

Benchmarkprofil I: IWiL Mentee Class 2018

- Promovierte Juristin, RA Clifford Chance, heute Bereichsleiterin Sozialpartner in der Versicherungsbranche
- Direkte Berichtslinie an den Personalvorstand
- Leistungssportlerin / Junge Elite Deutschland nominiert durch IWiL / ausgezeichnet durch das Capital Magazin
- Nominiert als Top-Führungsnachwuchs innerhalb der Gruppe

SICHTBARMACHUNG



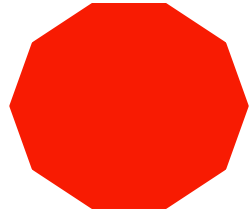
Schlüsselkompetenzen:

- Innovationsmanagement (KI, I.4.0, Automatisierung, Elektrifizierung)
- Spezialexpertise, wie z.B. ReWe / Prüfungs-/ Risk Management, M&A, Investment Banking
- Gremienerfahrung (Vorstand / AR)
- Branchenkompetenz
- Leadership Skills (dezentral / zentral / direkt / indirekt)
- Stakeholder Management

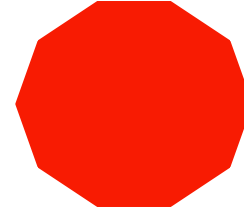
Benchmarkprofil II: IWiL Mentee Class 2018

- Bereichsleiterin Energieversorger (größter BU im Konzern)
- Seit 2019 Aufsichtsratsmitglied in einer konzerneigenen Tochtergesellschaft
- IWiL Tandem mit Vorstand Legal & Compliance, Automotive Industry

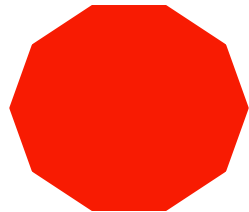
WIE MACHE ICH MICH SICHTBARER? WORKSHOPS, DIE DABEI HELFEN...



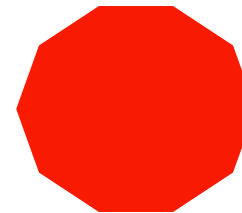
» **Ohne die Marke ich, geht es nicht** – Wege in den Top-Job Anhand eines kompetenz-basierenden Interviewverfahrens (Live Session) identifiziere ich meine Schlüssel-Kompetenzen und werde unverwechselbar



» **Pimp up your Digital Footprint** – wie ich durch gezieltes Story Telling mein Profil auf LinkedIn aufwerte und mich damit als Expertin für bestimmte Themen positioniere



» **Best of Networking** - (Tipps / Tricks, wie ich mich gezielt auf den Auf- und Ausbau meines Netzwerkes vorbereite und auch nach dem Treffen in Erinnerung bleibe)



» **Effektive Kommunikation** – die besten Gesprächsstrategien für jede Situation:
1. Teil: Erarbeiten einer Checkliste mit den Do's & Don'ts
2. Teil: Simulation Session anhand von konkreten Gesprächssituationen



"Karriere muss
strategisch
angegangen werden,
damit sie auch
passiert"